

动物医学院关于进一步加强和改进新形势下 大学生就业工作的实施意见

党发〔2018〕 11 号



当前，大学生就业日益成为社会关注的焦点，党中央、国务院高度重视，广大学生及家长高度关切，尤其自教育部要求各高校“毕业生就业质量报告”对外发布以来，公众对高校大学生就业关注度持续上升。教育部对高校学科评估及教学质量审核评估中都将毕业生就业质量作为核心指标之一，大学生的就业竞争力成为衡量高校办学水平及社会影响力的重要体现，可以说，大学生就业工作已经直接关系到高校的招生、人才培养以及一流大学、一流学科的建设。

新形势下，为深入贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，促进我院毕业生多渠道就业创业，努力实现更高质量和更充分就业，根据《国务院关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的意见》（国发〔2017〕28号）、《南京农业大学关于进一步加强和改进新形势下大学生就业创业工作的实施意见》（校学发〔2017〕）等文件、会议精神，对我院当前及今后一段时期就业工作提出以下实施办法。

一、加强组织领导，进一步健全就业工作体制机制

1. 全面落实学院就业工作“一把手”工程

根据教育部要求，成立由学院党政一把手任组长，分管学生工作的副书记任副组长，其余院领导，各系部负责人及辅导员组成的学院大学生就业工作领导小组，全面领导、研究部署、统筹推进学院大学生就业工作。每年工作领导小组召开专题会议研究毕业生就业工作情况不低于4次。学院每年配套工作经费不低于人民币十万元。

2. 健全统筹协调机制

完善学院就业工作机制。学生工作办公室为就业工作的归口管理部门，要进一步加强形势研判、政策制定、规范管理、专业服务、内外协调、就业宣传、市

场布局等工作。要结合本学院实际，引导学生树立正确的价值观与择业观，开展个性化、常态化的职业生涯规划教育；强化过程管理、精准管理，做到建档立册、一生一策；提供高质量就业服务，做好就业市场开拓、就业信息精准推送、求职技能培训等工作。学科建设部门、研究生教务和本科生教务部门要进一步健全就业与招生计划、人才培养、学科设置、专业调整、经费划拨的联动机制，形成合力共同做好大学生就业工作。

二、优化工作内涵，进一步增强就业工作实效

3. 加强分类引导，实施多元化、有高度的生涯规划

引导毕业生国内外深造。全院上下要高度重视，将引导毕业生国内外深造作为提高人才培养和毕业生就业质量的重要工作，确保使我院本科毕业生深造率达到 53% 以上，争取突破 60%，研究生深造率力争突破 20%。要本着“早动员、早准备、早指导”的思路，辅导员、研究生导师、班主任要引导学生尽早制定学业规划，不断激发学生崇尚学术的精神，培养学生国际化视野和深造竞争力，原则上每年安排短期出国访学的学生数量本科生不低于 10 人、研究生不低于 20 人。教务办要进一步优化课程设置和教学安排，保证考研学生的备考时间；教务办和学工办要将自身师资力量和社会师资力量相结合，开展形式多样的考研辅导工作；必要时将学院报告厅晚间时间提供给学生用于考研交流等。

引导毕业生服务国家发展战略就业。鼓励和引导毕业生到国家重点地区、重大工程、重大项目、重要领域就业，结合“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带发展等国家重大发展战略到沿海沿江沿线经济带就业；结合建设科技强国、质量强国、航天强国、网络强国、交通强国、数字中国、智慧社会要求，引导毕业生到高技术产业、战略性新兴产业、先进制造业和现代服务业等领域就业创业；结合人才培养特色和学科优势，加快培养具有参与全球治理能力的高素质人才，鼓励毕业生到国际组织实习任职。

引导毕业生到基层就业。服务乡村振兴战略，引导毕业生到现代畜牧业、农产品加工、宠物行业、农村电子商务等一二三产业就业创业；鼓励学生参与“教师特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部志愿”等中央基层就业项目；引导学生应征入伍；鼓励毕业生到城乡基层从事教育文化、健康养老、扶贫开发等工作；鼓励毕业生到中小微企业就业创业。

4. 加强自身建设，开展专业化、有深度的就业指导

加强就业指导队伍能力建设。一是定期组织外出培训、集中内训、专题研讨、

网络自学等方式，不断提升就业指导教师的业务能力；二是打造专业工作室或精品项目，通过项目品牌活动推动就业能力提升和就业指导精细化、科学化水平建设。

提高就业课程质量。构建和完善“课程、活动、咨询”三大平台，充分发挥就业指导课程作用。一是加强青年教师就业指导课程教学能力建设，专职辅导员都要走上讲台参与就业指导课教学。二是丰富实践教学。充分依托“大学生职业生涯规划季”活动载体，广泛开展职业规划大赛、模拟面试大赛、简历制作大赛等活动。

加强研究生就业指导服务工作。一是力争在两年内在研究生中开设小班化教学的选修课或进行系统性第二课堂辅导，开展生涯规划及就业指导的团体辅导；二是做好个体咨询服务，帮助毕业生根据个人和就业环境，科学调整就业期望、树立就业自信、提升职业素养、应对就业压力；三是导师要帮助学生处理好科研与就业的关系，积极向专业对口用人单位推荐学生，帮助他们顺利就业。

5. 加强困难帮扶，提供精准化、有温度的就业服务

加强对就业困难群体的帮扶。建立家庭经济困难毕业生、少数民族毕业生、残疾毕业生等各类就业困难群体的帮扶信息库，通过个体经济资助、团体咨询辅导、企业实训、互助交流等，帮助就业困难学生增强就业自信、转变就业观念、提升就业能力。

实施“离校未就业毕业生就业促进计划”。实行“一生一策”动态管理，通过网络、电话、微信等有效方式持续向毕业生推送用人信息和相关政策，做到精准帮扶，切实做到“离校不离心、服务不断线”，力争使每一位离校未就业毕业生在毕业当年内实现就业。

三、着眼市场布局，进一步推进高质量就业市场建设

6. 推进就业市场建设

学院依托学科、行业发展优势，组建由院领导、专业教师、毕业班班主任、辅导员等组成的专访队伍，深入行业内企事业用人单位开展走访、宣传及调研等工作，每年与优质单位签订“南京农业大学大学生就业创业实习基地共建协议”不低于两家，每年走访用人单位不低于 20 家。优化合作机制，促进人才培养和毕业生就业的深度融合。

7. 实施“高端市场培育计划”

大力开拓高端就业市场，为我院毕业生未来成长为国家重点行业、领域及关

键岗位上杰出人才进行战略性布局。学院要充分利用我校学科、科研及人才等优势，主动与国内外顶尖企事业单位、世界 500 强、中国 500 强、农业龙头企业等大型知名企业对接，在科技创新、成果转化、人才培养及毕业生就业实践基地建设等方面展开深入的交流与合作，定期举办“校企合作论坛”，大力拓展和培育我院毕业生的高端就业市场。每年定期举办春季和秋季大型双选会不低于一场。邀请知名企业进校园开展专场招聘会不低于 50 家。同时通过邀请专家、企业家为学生开展实用知识补习、技能培训、素养提升等活动，提升学生高端市场就业竞争力。

8. 实施“优企-优才实习计划”

学院每年联系行业不同类型企业，按照新生、高年级学生、毕业生三个层次，组织学生深入到企业中参与“企业开放日”、“岗位体验周”等参观考察活动，方便学生了解企业文化、发展路径、工作环境及工作内容等。利用好暑期时间，合理安排好大四年级暑期临床实习及二三年级学生暑期社会实践活动，每年举办实习生专场招聘会，组织知名企业进校园招聘实习生。

四、强化工作责任，进一步落实就业工作目标责任制

9. 建立学院毕业生就业工作目标责任制

根据学校的要求，落实工作目标责任制。研究生初次就业率不低于 80%，年终就业率不低于 96%。本科生初次就业率不低于 90%，年终就业率不低于 96%。从 2019 年开始，该指标完成情况与辅导员年终考核绩效挂钩，与各学科点研究生指标名额分配挂钩。对于所指导研究生就业率较低的导师，第二年实行减招或不招。

10. 建立就业工作台账制度

学院负责就业工作的研究生辅导员和本科生辅导员是就业工作学院层面的直接责任人。要充分认识到工作的重要性，分别建立研究生和本科生就业工作台账。要将全体毕业生大会、各类专题座谈会、毕业生谈话、教师推荐毕业生就业、招聘信息整理、举办专场招聘会、毕业生求职状况跟进及问题反馈等内容及时记入工作台账，并定期汇总上报。

11. 完善就业工作考核和奖励机制

学院对于当年就业工作获得学校表彰的集体和个人进行表彰。就业工作先进单位表彰人民币 3000 元，单项奖励奖励人民币 2000 元，就业工作先进个人表彰人民币 1000 元。此外，学院每年以课题组等为单位表彰就业工作先进集体，对

当年在就业工作中表现优秀的辅导员、班主任、研究生导师等个人实施表彰，集体奖奖金 1000 元，个人奖奖金 500 元。

动物医学院党委
2018 年 5 月 16 日